

## Human Resources e EH&S

**Titolo della politica:** Labor Policy

**Politica numero:** 6.1.17

**Sezione della politica:** Assunzioni

**Responsabile politica:** Jim Wright

**In vigore da:** 10/01/2010

**Versione numero:** Ver. 1.0

**Ultima revisione:**

**Ubicazione:** [home.commscope.com](http://home.commscope.com)

---

### 1.0 Finalità

Stabilire una politica in materia di impiego, affinché i dipendenti siano trattati con dignità e con rispetto, e coerentemente con standard riconosciuti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro, dal Global Compact delle Nazioni Unite e lo standard SA8000, nonché con le legislazioni applicabili.

### 2.0 Ambito di applicazione

L'intero organico di CommScope in ambito globale.

### 3.0 Limitazioni

### 4.0 Applicabilità/Eccezioni

#### 4.1 Applicabilità

#### 4.2 Eccezioni

### 5.0 Politica

**5.1** L'Azienda ottempererà a tutte le proprie politiche o legislazioni locali, a seconda di quali impongano standard superiori in materia di:

- 5.1.1** Impiego liberamente scelto. L'Azienda non ricorrerà a lavoro forzato o coatto, ad opera di lavoratori detenuti, vincolati, indebitati o altro.
- 5.1.2** Divieto di lavoro minorile. L'Azienda rispetterà le leggi e i requisiti locali in materia di età lavorativa minima e si asterrà dal ricorrere a lavoro minorile.
- 5.1.3** Livelli retributivi minimi. L'Azienda ottempererà alle leggi applicabili e/o alle prassi locali riconosciute in materia di livelli minimi per retribuzione e indennità.
- 5.1.4** Orario lavorativo. L'Azienda ottempererà alle leggi applicabili e/o alle prassi locali riconosciute in materia di orario lavorativo.
- 5.1.5** Divieto di trattamento severo, inumano o di abuso. L'Azienda riserverà a ciascun dipendente un trattamento all'insegna della dignità e del rispetto. I dipendenti dell'Azienda non saranno in alcun caso minacciati consapevolmente di violenza, punizioni fisiche, reclusione o altre forme di vessazione o abuso di natura fisica, sessuale, psicologica o verbale.
- 5.1.6** Diversità e discriminazione. L'Azienda apprezza la diversità. Nel contesto delle sue prassi di impiego, l'Azienda non farà discriminazioni sulla base di etnia, colore della pelle, religione, genere, età, disabilità, affiliazioni politiche, cittadinanza, fede o altro stato protetto a norma di legge.
- 5.1.7** Libertà di associazione. L'Azienda è impegnata ad offrire un ambiente di lavoro positivo, trattando i propri dipendenti con dignità ed assicurando una politica a porte aperte. Mentre rispettiamo i diritti di libera associazione dei nostri dipendenti, nel rispetto delle legislazioni locali, crediamo anche che il nostro personale, la nostra azienda e i nostri clienti traggano il massimo beneficio quando manager e dipendenti si relazionano in modo aperto e diretto fra loro.
- 5.1.8** Salute e sicurezza. L'Azienda offrirà un ambiente professionale sicuro e salubre e prenderà le necessarie misure a prevenzione di incidenti e infortuni durante lo svolgimento del lavoro.

## Human Resources e EH&S

**Titolo della politica:** Labor Policy

**Politica numero:** 6.1.17

**Sezione della politica:** Assunzioni

**Responsabile politica:** Jim Wright

**In vigore da:** 10/01/2010

**Versione numero:** Ver. 1.0

**Ultima revisione:**

**Ubicazione:** [home.commscope.com](http://home.commscope.com)

---

5.2 L'Azienda si sforza di migliorare continuamente le proprie prassi di lavoro, affrontando le potenziali problematiche in modo tempestivo, verificando la conformità nel corso di audit periodici e condividendo le migliori prassi. Uno dei metodi usati per verificare i progressi compiuti è rappresentato dagli Indicatori di prestazioni chiave (KPI).

### 6.0 Informazioni correlate

6.1 Orientamenti

6.2 Procedure

6.3 Processi

### 7.0 Amministrazione

### 8.0 Termini/definizioni

### 9.0 Acronimi

### 10.0 Modulistica

### 11.0 Supplementi correlati

11.1 Regione/area geografica designata

11.2 Per il Paese specifico

11.3 Per la Regione specifica

11.4 Per la Sede specifica

### 12.0 Rimando

12.1 Codice di Etica e Condotta aziendale di Commscope

### 13.0 Liberatoria

13.1 CommScope si riserva il diritto introdurre modifiche, emendamenti o variazioni rispetto a questa Politica, Procedura, Processo od Orientamento, di volta in volta e a propria esclusiva discrezione, con o senza preavviso, ai sensi della legislazione in vigore.