

## Lidské zdroje a EHS

Název zásad:	Zásady práce
Číslo zásady:	6.1.17
Oblast zásad:	Zaměstnání
Vlastník zásady:	Jim Wright
Datum nabytí platnosti:	10/01/2010
Verze zásady:	verze 1.0
Poslední revize:	
Místo:	<a href="http://home.commscope.com">home.commscope.com</a>

---

### 1.0 Cíl

Vytvořit pracovní zásady, které zaměstnancům společnosti CommScope zaručí, že s nimi bude zacházeno s úctou a respektem a ve shodě s uznávanými standardy Mezinárodní organizace práce, s projektem „Global Compact“ Organizace národů, normou SA8000 a platnými zákony.

### 2.0 Rozsah

Platí pro všechny zaměstnance CommScope po celém světě.

### 3.0 Omezení

#### 4.0 Použití/výjimky

##### 4.1 Použití

##### 4.2 Omezení

### 5.0 Zásady

**5.1** Společnost se bude řídit našimi zásadami nebo místními zákony v závislosti na tom, které z nich budou mít v následujících případech nadřazenou platnost:

- 5.1.1** Svobodně zvolené zaměstnání. Společnost nebude vynucovat práci, ať v podobě práce vězňů, zahraničních dělníků, práce k uhrazení dluhu ani jiným způsobem.
- 5.1.2** Žádná dětská práce. Společnost se přizpůsobí místním zákonům, které vymezují minimální pracovní věk, a nebude využívat dětskou práci.
- 5.1.3** Minimální mzdy. Společnost bude dodržovat platné zákony nebo uznávané místní předpisy vztahující se k minimálním mzdám a výhodám.
- 5.1.4** Pracovní doba. Společnost bude dodržovat platné zákony nebo uznávané místní předpisy týkající se pracovní doby.
- 5.1.5** Žádné zneužívání ani hrubé či nelidské zacházení. Společnost bude s každým zaměstnancem jednat s úctou a respektem. Zaměstnanci společnosti nebudou nikdy úmyslně podrobeni hrozbě násilí, tělesných trestů, zbavení svobody ani jiným formám fyzického, sexuálního, psychického nebo verbálního týrání či hrubého zacházení.
- 5.1.6** Rozmanitost a diskriminace. Společnost oceňuje různorodost. Společnost nebude zaměstnance diskriminovat na základě rasy, barvy kůže, náboženství, pohlaví, věku, hendikepů, politické příslušnosti, národnostního původu, vyznání nebo jiného právně chráněného statusu.
- 5.1.7** Svobodné sdružování. Společnost se zavázala poskytovat pozitivní pracovní prostředí, zacházet se zaměstnanci s úctou a uplatňovat zásadu otevřených dveří. Respektujeme práva na svobodné sdružování zaměstnanců v souladu s místními zákony. Věříme, že naši zaměstnanci, zákazníci i společnost obdrží nejlepší služby tehdy, když spolu vedoucí pracovníci a zaměstnanci budou jednat otevřeně a přímo.
- 5.1.8** Zdraví a bezpečnost. Společnost poskytne bezpečné a zdravé pracovní prostředí a podnikne kroky nezbytné k tomu, aby zabránila nehodám a zraněním, k nimž může dojít při práci.

**5.2** Společnost se snaží neustále vylepšovat pracovní postupy, používá k tomu následující prostředky: Rychle řeší potenciální problémy, monitoruje jejich dodržování

## Lidské zdroje a EHS

Název zásad:	Zásady práce
Číslo zásady:	6.1.17
Oblast zásad:	Zaměstnání
Vlastník zásady:	Jim Wright
Datum nabytí platnosti:	10/01/2010
Verze zásady:	verze 1.0
Poslední revize:	
Místo:	<a href="http://home.commscope.com">home.commscope.com</a>

---

prostřednictvím pravidelných auditů a sdílí nejlepší postupy. Ke sledování pokroku používáme metodu klíčových ukazatelů (KPI).

### 6.0 Související informace

#### 6.1 Směrnice

#### 6.2 Postupy

#### 6.3 Procesy

### 7.0 Administrace

### 8.0 Pojmy/definice

### 9.0 Zkratky

### 10.0 Formuláře

### 11.0 Související dodatky

#### 11.1 Region/geografická oblast

#### 11.2 Specifické pro zemi

#### 11.3 Specifické pro stát

#### 11.4 Specifické pro pracoviště

### 12.0 Odkazy

#### 12.1 Kodex etického a obchodního jednání CommScope

### 13.0 Odmítnutí odpovědnosti

13.1 Společnost CommScope si vyhrazuje právo tyto zásady, postupy, procesy nebo směrnice čas od času upravit, novelizovat nebo se od nich odchýlit na základě svého výhradního uvážení, s upozorněním nebo bez něj, v souladu s platnými zákony.