

Human Resources und EH&S

Titel der Richtlinie:

Labor Policy (Arbeitsrichtlinie)

Nummer der Richtlinie:

6.1.17

Bereich der Richtlinie:

Beschäftigung

Verantwortlicher der Richtlinie:

Jim Wright

Gültigkeitsdatum:

10.01.2010

Nummer der Version:

Ver. 1.0

Letzte Überarbeitung:

Ort:

home.commscope.com

1.0 Ziel

Erstellung einer Arbeitsrichtlinie zur Sicherstellung, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – nachfolgend kurz Mitarbeiter genannt - mit Würde und Respekt und in Einklang mit den anerkannten Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), der Initiative ‚Global Compact‘ der Vereinten Nationen und der SA8000 sowie mit den geltenden Gesetzen behandelt werden.

2.0 Umfang

Dies gilt für alle Mitarbeiter von CommScope weltweit.

3.0 Einschränkung(en)

4.0 Anwendbarkeit / Ausnahme(n)

4.1 Anwendbarkeit

4.2 Ausnahme(n)

5.0 Richtlinie

5.1 Das Unternehmen hält unsere Richtlinien oder lokalen Gesetze ein, je nachdem welche davon höhere Maßstäbe an folgende Punkte setzt:

- 5.1.1** Freie Wahl der Beschäftigung. Das Unternehmen nutzt keine Fron- oder Zwangsarbeit, ob in Form abhängiger Arbeitsverhältnisse oder in sonstiger Arbeit in unfreien Verhältnissen (z. B. von Gefängnisinsassen).
- 5.1.2** Keine Kinderarbeit. Das Unternehmen hält sich an die lokalen Gesetze und Anforderungen zum Arbeitsmindestalter und beschäftigt keine Kinder.
- 5.1.3** Mindestlöhne. Das Unternehmen hält sich an die geltenden Gesetze und / oder erkennt die lokalen Praktiken zu Mindestlöhnen und -leistungen ein.
- 5.1.4** Arbeitszeit. Das Unternehmen hält sich an die geltenden Gesetze und / oder erkennt die lokalen Praktiken zur Arbeitszeit an.
- 5.1.5** Keine grobe und unmenschliche Behandlung oder keine Belästigung und keine Beleidigungen. Das Unternehmen behandelt jeden Mitarbeiter mit Würde und Respekt. Auf keinen Fall werden die Mitarbeiter des Unternehmens vorsätzlich der Androhung von Gewalt, der körperlichen Bestrafung, der Freiheitsberaubung oder anderer Formen körperlicher bzw. mentaler Nötigung, oder verbaler bzw. sexueller Belästigung ausgesetzt sein.
- 5.1.6** Diversität und Diskriminierung. Das Unternehmen schätzt Diversität. Im Unternehmen ist Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Alter, Behinderung, politischer Zugehörigkeit, nationaler Herkunft, Glauben oder sonstigem rechtlich geschützten Status unzulässig.
- 5.1.7** Vereinigungsfreiheit. Das Unternehmen verpflichtet sich zu einer positiven Arbeitsumgebung, zur Behandlung der Mitarbeiter mit Würde und zur Richtlinie „Politik der offenen Tür“. Während wir die Rechte unserer Mitarbeiter respektieren, sich in Einklang mit den lokalen Gesetzen frei zu vereinigen, glauben wir, dass es für unsere Mitarbeiter, für unser Unternehmen und für unsere Kunden am besten ist, wenn

Human Resources und EH&S

Titel der Richtlinie:	Labor Policy (Arbeitsrichtlinie)
Nummer der Richtlinie:	6.1.17
Bereich der Richtlinie:	Beschäftigung
Verantwortlicher der Richtlinie:	Jim Wright
Gültigkeitsdatum:	10.01.2010
Nummer der Version:	Ver. 1.0
Letzte Überarbeitung:	
Ort:	home.commscope.com

leitende Angestellte und Mitarbeiter offen und direkt miteinander umgehen.

5.1.8 Gesundheit und Sicherheit. Das Unternehmen bietet eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung und unternimmt Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen und Verletzungen während der Arbeit.

5.2 Das Unternehmen ist stets bestrebt, seine Arbeitsbedingungen kontinuierlich zu verbessern, indem mögliche Probleme schnell gelöst werden und sorgt für deren Einhaltung durch regelmäßige Audits und der Verbreitung von bewährten Methoden. Der Einsatz der Leistungskennzahlen (*Key Performance Indicators (KPI)*) ist eine Methode zum Verfolgen der Fortschritte.

6.0 Zusätzliche Informationen

6.1 Richtlinie(n)

6.2 Maßnahme(n)

6.3 Prozess(e)

7.0 Verwaltung

8.0 Begriff(e) und Definition(en)

9.0 Akronym(e)

10.0 Form(en)

11.0 Sonstige Ergänzungen

11.1 Region und zugewiesener geografischer Bereich

11.2 Länderspezifische Besonderheiten

11.3 Bundesstaatliche Besonderheiten

11.4 Standortspezifische Besonderheiten

12.0 Querverweis

12.1 Ethikkodex und übliche Geschäftspraktiken von CommScope

13.0 Haftungsausschluss

13.1 CommScope behält sich das Recht vor, diese Richtlinien, Maßnahmen, Verfahren oder Grundsätze von Zeit zu Zeit nach eigenem Ermessen mit oder ohne Benachrichtigung und entsprechend der geltenden Gesetze zu verändern, zu ergänzen oder von diesen abzuweichen.